

# Beleidsplan R.K. Begraafplaats Zijlpoort – Leiden

## 1. Inleiding

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van de R.K. Begraafplaats Zijlpoort Leiden het actuele beleidsplan vast.

Dit beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van

Dit beleidsplan zal zo nodig jaarlijks worden geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

## 2. Doelstelling

De doelstelling is opgenomen in artikel 2 van de statuten van de R.K. Begraafplaats Zijlpoort Leiden, laatstelijk gewijzigd op

De instelling heeft ten doel het beheer en de exploitatie van de R.K. Begraafplaats Zijlpoort Leiden, alsmede al hetgeen daarmee in verband staat.

De instelling heeft geen winstoogmerk.

Artikel 12 van de statuten geeft aan dat een batig liquidatiesaldo wordt besteed aan een ANBI-instelling. De bestemming behoeft de goedkeuring van de bisschop van Rotterdam.

## 3. Beleid

Bestuur en medewerkers willen de R.K. Begraafplaats Zijlpoort Leiden op een verantwoorde wijze beheren, door deze een positieve uitstraling te geven en zo voor nabestaanden en bezoekers tot een “Oase van Rust” te zijn.

## 4. Te verrichten werkzaamheden van de instelling

Wij zorgen dat de overledenen op een waardige manier de laatste rustplaats krijgt, dan kan in een algemeen graf, een familiegraf of urengraf zijn.

## 5. Werving en beheer van gelden

De instelling werft gelden ten behoeve van de doelstelling door middel van de navolgende activiteiten:

- Opbrengsten uit bedrijfsvoering
- Het gevormde vermogen
- Subsidies, giften en donaties
- Hetgeen verkregen wordt door erfstellingen en donaties
- Hetgeen op andere wijze wordt verkregen

## 6. Vermogen

De instelling houdt een vermogen aan dat redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de instelling.

## 7. Bestedingsbeleid

De instelling besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling aan de volgende projecten.

- Dagelijks beheer en onderhoud
- Herstel en renovatie van de tuinmuur
- Herstel en onderhoud van de kapel en dienstgebouwen.
- Investering in materieel voor veilig en efficiënt werken

## **8. Beschikken over het vermogen**

Op grond van artikel 7 heeft geen enkele persoon binnen het bestuur doorslaggevende zeggenschap.

Hiermee wordt uitgesloten dat geen enkele persoon binnen het bestuur kan beschikken over het vermogen van de instelling als ware het zijn/haar eigen vermogen.

## **9. Beloningsbeleid**

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Onkosten, gemaakt in het kader van het uitoefenen van de bestuursfunctie mist niet bovenmatig, kunnen worden vergoed.

De instelling heeft personeel in dienst, die nimmer een bestuursfunctie kunnen uitoefenen.

- Het beloningsbeleid van de medewerkers is erop gericht dat zij worden beloond volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn, passend bij de status als ANBI-instelling.
- De beloning valt binnen de richtlijnen van de Diocesanen Regelingen van het bisdom Rotterdam.

## **10. De instelling is verplicht een administratie te voeren**

Uit deze administratie blijkt.

- De aard en de omvang van inkomsten en het vermogen.
- De kosten van het beheer
- De andere uitgaven
- De bestuurlijke onkostenvergoedingen

## **11. Publicatieplicht**

De instelling voldoet aan haar publicatieplicht door middel van vermelding op de website.

Leiden, april 2021